সরকারী অনুমোদনপ্রাপ্ত

নিয়োগ জ্যেষ্ঠতা ও পদোন্নতির বিধিমালা

(সরকারী, স্বায়ত্বশাসিত ও শিক্ষা প্রতিষ্ঠান)

[সর্বশেষ সংশোধনীসহ]

বিচারপতি ছিদ্দিকুর রহমান মিয়া

নিউ ওয়ার্সী বুক কর্পোরেশন

সূচীপত্র

প্রথম খণ্ড

প্রথম অধ্যায়

নিয়োগ পদ্ধতি

বিষয়	পৃষ্ঠা
১। শূন্যপদে লোক নিয়োগের পদ্ধতি	১
(ক) সরাসরি নিয়োগ পদ্ধতি	১
(খ) পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ	৭
(গ) প্রেষণে নিয়োগ	৭
(ঘ) এডহক নিয়োগ	৮
(ঙ) সামরিক কর্মকর্তাদের বেসামরিক পদে নিয়োগ	৮
(চ) পুনঃনিয়োগ	৮
(ছ) চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ	৮
(জ) খন্ডকালীন নিয়োগ	৮
(ঝ) আত্মীকরণের মাধ্যমে নিয়োগ	৯
(ঞ) মৌসুমী নিয়োগ	৯
(ট) ল্যাটারাল এন্টির মাধ্যমে নিয়োগ	৯
(ঠ) কনটিনজেন্ট এবং ওয়ার্ক চার্জড হিসাবে নিয়োগ	৯
২। নিয়োগ পদ্ধতি সম্পর্কীত উচ্চতর আদালতের সিদ্ধান্তসমূহ	১০

দ্বিতীয় অধ্যায়

নিয়োগ নীতি ও কোটা পদ্ধতি

১। সরকারী, স্বায়ত্বশাসিত/ আধা-স্বায়ত্বশাসিত বিভিন্ন করপোরেশন ও দফতরের অন্তর্বর্তীকালীন নিয়োগ পলিসি এবং জেলা কোটা। (০৫-০৯-১৯৭২ ইং)	১৭
২। সরাসরি নিয়োগের নির্ধারিত কোটা পদ্ধতির সংশোধন। (২৮-৭-১৯৮৫ ইং)	১৯
৩। জেলাওয়ারী পদ বিতরণের শতকরা হার সংশোধন (২১-০৩-১৯৯৩ ইং)	২১
৪। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে জনসংখ্যার ভিত্তিতে ৬৪টি জেলার পদ বিতরণের শতকরা হার	২২
৫। সরাসরি নিয়োগের নির্ধারিত কোটা পদ্ধতির সংশোধন (৩০-০৬-১৯৯৯২ইং)	২৫
৬। নিয়োগের নির্ধারিত কোটা অনুসরণ করা প্রসঙ্গে (০৩-০৫-'৯২ ইং)	২৬
৭। সরাসরি ও পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের কোটার প্রাপ্য সংখ্যা নির্ধারণের পদ্ধতি (২২-১০-১৯৮৫ ইং)	২৭
৮ নিয়োগ পলিসি ও জেলা কোটা (৩০-০৩-'৯৫ ইং)	২৯
৯। কোটা পদ্ধতি অনুসরণ প্রসংগে	৩০

তৃতীয় অধ্যায়

গ্রাম প্রতিরক্ষা দলের ও আনসার বাহিনীর সদস্যবৃন্দের চাকুরী সর্ম্পকে

বিষয় পৃষ্ঠা

১। গ্রাম প্রতিরক্ষা দলের ও আনসার বাহিনীর সদস্যবৃন্দের চাকুরী সংস্থানের জন্য বিভিন্ন সরকারী ও স্বায়ত্বশাসিত সংস্থাসমূহের দপ্তরে পদ সংরক্ষণ (১৬-১১-১৯৭৯ ইং)-- ৩১

২। গ্রাম প্রতিরক্ষা দলের ও আনসার বাহিনীর সদস্যদের জন্য নন-গেজেটেড পদের ১০% সংরক্ষণ প্রসঙ্গে (২০-০৮-১৯৮৯ ইং)------------------- ৩২

৩। আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর সদস্যদের জন্য কোটা (১৮-১১-১৯৯১ ইং)-- ৩৩

চতুর্থ অধ্যায়

চাকুরীতে প্রবেশের বয়সসীমা নির্ধারণ

১। বিভিন্ন চাকুরীতে প্রবেশের বয়সসীমা নির্ধারণ (৩১-০৩-১৯৯২ ইং)------- ৩৪

২। অতিরিক্ত বয়স শিথিলকরণ (২১-১২-১৯৭৪ ইং)--------------------- ৩৬

পঞ্চম অধ্যায়

সামরিক বাহিনীর সদস্যদের বেসামরিক পদে নিয়োগের জন্য বয়সসীমা নির্ধারণ

১। বয়সসীমা নির্ধারণ (২৮-১১-৮৪ ইং)-------------------------------- ৩৭

২। সামরিক বাহিনীর কর্মচারীদের বেসামরিক পদে নিয়োগ (১৪-০৯-১৯৭৮ ইং)-- ৩৮

ষষ্ঠ অধ্যায়

নিয়োগ সম্পর্কিত বিধিমালা

বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস নিয়োগ বিধি, ১৯৮১

১। বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস নিয়োগ বিধি, ১৯৮১-এর প্রয়োজনীয় ধারাগুলি---- ৩৯

২। তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারী নিয়োগ বিধিমালা-১৯৯৩ এস আর ও নং ১৪৩ আই/৯৪-- ৪৩

৩। নিম্নমান সহকারী তথা মুদ্রাক্ষরিক, প্লেইন পেপার কপিয়ার, ডুপ্লিকেটিং মেশিন অপারেটর। ডেসপাস রাইডার, দপ্তরী ও এম এল, এস এ (মন্ত্রণালয়/বিভাগ ও সংযুক্ত অধিদপ্তর) বিধিমালা রবিবার জুলাই ১৭. ১৯৯৪ ১৯৯৩--------- ৪৭

৪। মিনিস্ট্রির /বিভাগের উচ্চমান সহকারী ও শাখা সহকারীদের নিয়োগ বিধি, ১৯৮৪-- ৫২

বিষয় পৃষ্ঠা

৫। সচিবালয়/মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহের প্রধান সহকারী (হেড এসিস্টেন্ট) পদের নিয়োগ বিধি, ১৯৮৬-- ৫৮
৬। উচ্চমান সহকারী ও শাখা সহকারীদের নিয়োগ বিধি সংশোধন ------------- ৬০

সপ্তম অধ্যায়

বৈদেশিক চাকুরীতে নিয়োগ সম্পর্কিত নীতি ও পদ্ধতি

১। বৈদেশিক চাকুরীতে বাংলাদেশী নাগরিকদের নিয়োগ সম্পর্কিত নীতিও পদ্ধতি ৬১

অষ্টম অধ্যায়

অস্থায়ী পদকে স্থায়ী পদে রূপান্তর এবং আনুসংগিক ও কার্যভিত্তিক পদের কর্মচারীদের নিয়মিতকরণ

১। নিয়মিতকরণ সংক্রান্ত সার্কুলার------------------------------------ ৬৫
২। কন্টিনজেন্ট ও ওয়ার্ক চার্জড কর্মচারীদের পেনশন প্রদান প্রসঙ্গে------------ ৬৬
৩। অস্থায়ী পদকে স্থায়ী পদে রূপান্তর----------------------------------- ৬৭
৪। স্থায়ীকরণ-- ৬৮
৫। স্থায়ীকরণ প্রসঙ্গে-- ৬৯
৬। ওয়ার্ক চার্জের ভিত্তিতে নিয়োগ বন্ধ-------------------------------- ৭০
৭। চাকুরী নিয়মিতকরণ প্রসঙ্গে-- ৭০

নবম অধ্যায়

বিভাগীয় নির্বাচনস ম্পর্কিত

১। বিভাগীয় বাছাই কমিটি-- ৭১
২। নন-গেজেটেড পদে নিয়োগ-- ৭২
৩। বিভাগীয় নির্বাচন কমিটি গঠন প্রসংগে----------------------------------- ৭৩
৪। নির্বাচন/বাছাই কমিটি গঠন প্রসংগে------------------------------------ ৭৩

দশম অধ্যায়

বিবিধ

১। নিয়োগ বিবিধ রিভিউকরণ-- ৭৫
২। শূন্য পদে নিয়োগের বিজ্ঞপ্তি-- ৭৬

দ্বিতীয় খণ্ড

জ্যেষ্ঠতার নিয়মাবলী ও বিধিমালা

প্রথম অধ্যায়

জ্যেষ্ঠতার নিয়মাবলী ও বিধিমালা

বিষয়	পৃষ্ঠা
১। জ্যেষ্ঠতার শর্তাবলী	৭৭
২। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারনের সাধারণ নীতিমালা	৭৭
ক. সাধারণ নীতি	৭৮
খ. কর্ম কমিশনের মাধ্যমে সরাসরি নিয়োগ	৭৯
গ. বিভাগীয় পদোন্নতি	৮০
ঘ. বিভাগীয় পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ বনাম সরাসরি নিয়োগ প্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ	৮৩
৩। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে জ্যেষ্ঠতা	৮৪
৪। নিয়োগ কমিটির সুপারিশ	৮৫
৫। পদোন্নতির কোটা বনাম সরাসরি কোটা	৮৫
৬। জ্যেষ্ঠতার সাধারণ নীতি	৮৬
৭। জ্যেষ্ঠতা সম্পর্কে স্পষ্টিকরণ	৮৭
৮। জ্যেষ্ঠতা সম্পর্কে সংশোধন	৮৮
৯। জ্যেষ্ঠতার ধরণ	৮৯

দ্বিতীয় অধ্যায়

বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (জ্যেষ্ঠতা) বিধিমালা, সম্পর্কিত।

১। বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (জ্যেষ্ঠতা) বিধিমালা, ১৯৮৩	৯০
২। বিধিমালার সংশোধনী	৯৪
৩। বি সি এস সিনিয়রিটি রুলস্ ১৯৮৩	৯৫
৪। সিনিয়রিটির সংশোধনী	৯৮
৫। সিনিয়রিটির সংশোধন	৯৮
৬। তদানিন্তন কেন্দ্রীয় সরকারের উদ্বৃত্ত অফিসারদের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ	৯৯
৭। বিসিএস, ১৯৭০, ই পি সি, এস (বিশেষ) ১৯৭০ বিশেষ সুপিরিয়র সার্ভিস (মুক্তিযোদ্ধা) ১৯৭১ পরীক্ষার মাধ্যমে নিয়োগপ্রাপ্ত বিভিন্ন বিসিএস ক্যাডারের কর্মকর্তাগণের পারস্পারিক জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ	১০০
৮। দি সিনিয়র সার্ভিসের পুল অফিসার্স (সিনিয়রিটি) রুলস ১৯৮২	১০১

তৃতীয় অধ্যায়
পররাষ্ট্র ক্যাডারের কর্মকর্তাদের জ্যেষ্ঠতা

বিষয়	পৃষ্ঠা
১। বি সি এস (পররাষ্ট্র) জ্যেষ্ঠতা বিধিমালা, ১৯৮৩ অনুসারে পররাষ্ট্র ক্যাডারের কর্মকর্তাদের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ---	১০৩
২। ফরেন এফেয়ারস্ অফিসারদের জ্যেষ্ঠতা-----------------------------	১০৪
৩। ফরেন এফিয়ার্স সিনিয়রিটি রুলস-----------------------------------	১০৬
৪। বিধির সংশোধনী---	২০৯
৫। বিধির সংশোধনী---	১১০

চতুর্থ অধ্যায়
আই, এম, এস, কর্মকর্তাদের জ্যেষ্ঠতা সংক্রান্ত বিধিমালা

১। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণের উপায়--- ১১১

২। আই এম এস (এবলিশন, এবজরপশান এণ্ড ফিক্সেশান অব সিনিয়রিটি) রুলস, ১৯৮২--- ১১১

৩। বিধির সংশোধনী--- ১১৪

৪। বিধির সংশোধনী--- ১১৪

৫। বিধির সংশোধনী--- ১১৫

৬। জ্যেষ্ঠতা নিরূপণের শর্ত--- ১১৬

পঞ্চম অধ্যায়
বেসামরিক পদে নিযুক্ত সামরিক অফিসারদের জ্যেষ্ঠতা

১। প্রতিরক্ষা সার্ভিসের কর্মকর্তা (বেসামরিক পদে নিয়োগ ও জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ) বিধিমালা–১৯৮৩--- ১১৮

২। সার্ভিসের শর্ত--- ১২০

ষষ্ঠ অধ্যায়
বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের প্রশাসনিক নিয়ন্ত্রণাধীনে কর্মরত অফিসারদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ প্রসংগে

১। নিদের্শনাবলী--- ১২২

২। বিভিন্ন মন্ত্রণালয় /বিভাগ ও উহার অধীনস্থ অফিসের কর্মচারীদের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণের নীতিমালা--- ১২২

৩। জ্যেষ্ঠতা বিধানের নীতিমালা--- ১২৩

৪। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ--- ১২৪

৫। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণের নীতিমালা--- ১২৫

তৃতীয় অধ্যায়

পররাষ্ট্র ক্যাডারের কর্মকর্তাদের জ্যেষ্ঠতা

বিষয়	পৃষ্ঠা
১। বি সি এস (পররাষ্ট্র) জ্যেষ্ঠতা বিধিমালা, ১৯৮৩ অনুসারে পররাষ্ট্র ক্যাডারের কর্মকর্তাদের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ	১০৩
২। ফরেন এফেয়ারস্ অফিসারদের জ্যেষ্ঠতা	১০৪
৩। ফরেন এফিয়ার্স সিনিয়রিটি রুলস	১০৬
৪। বিধির সংশোধনী	২০৯
৫। বিধির সংশোধনী	১১০

চতুর্থ অধ্যায়

আই, এম, এস, কর্মকর্তাদের জ্যেষ্ঠতা সংক্রান্ত বিধিমালা

১। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণের উপায়--- ১১১

২। আই এম এস (এবলিশন, এবজরপশান এণ্ড ফিক্সেশান অব সিনিয়রিটি) রুলস, ১৯৮২--- ১১১

৩। বিধির সংশোধনী--- ১১৪

৪। বিধির সংশোধনী--- ১১৪

৫। বিধির সংশোধনী--- ১১৫

৬। জ্যেষ্ঠতা নিরূপণের শর্ত--- ১১৬

পঞ্চম অধ্যায়

বেসামরিক পদে নিযুক্ত সামরিক অফিসারদের জ্যেষ্ঠতা

১। প্রতিরক্ষা সার্ভিসের কর্মকর্তা (বেসামরিক পদে নিয়োগ ও জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ) বিধিমালা–১৯৮৩--- ১১৮

২। সার্ভিসের শর্ত--- ১২০

ষষ্ঠ অধ্যায়

বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের প্রশাসনিক নিয়ন্ত্রণাধীনে কর্মরত অফিসারদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ প্রসংগে

১। নির্দেশনাবলী--- ১২২

২। বিভিন্ন মন্ত্রণালয় /বিভাগ ও উহার অধীনস্থ অফিসের কর্মচারীদের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণের নীতিমালা--- ১২২

৩। জ্যেষ্ঠতা বিধানের নীতিমালা--- ১২৩

৪। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ--- ১২৪

৫। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণের নীতিমালা--- ১২৫

সপ্তম অধ্যায়

একই পদে ও একই স্কেলে জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য দূরীকরণ প্রসংগে

বিষয়	পৃষ্ঠা
১। একই গ্রেডেশন তালিকাবুক্ত একই পদে ও একই স্কেলে জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য দূরীকরণ প্রসংগে----------------------------------	১২৬
২। বেতন স্কেলের বৈষম্য দূরীকরণের সংক্রান্ত------------------------------------	১২৭

অষ্টম অধ্যায়

নেকস্ট বিলো রুলের কার্যপদ্ধতি

১। নেকস্ট্ বিলো রুলের কার্যপদ্ধতি নির্দেশক নীতিমালা---------------------	১২৮
২। নেকস্ট্ বিলো রুলের নীতিমালা--	১৩০

নবম অধ্যায়

উদ্বৃত্ত/আত্মীকৃত কর্মচারীদের জ্যেষ্ঠতা সংক্রান্ত নীতিমালা ও অধ্যাদেশ

১। উদ্বৃত্ত/আত্মীকৃত কর্মচারীদের জ্যেষ্ঠতা সংক্রান্ত নীতিমালা------------------	১৩৩
২। ১৯৮৫ সালের উদ্বৃত্ত সংক্রান্ত অধ্যাদেশ-----------------------------------	১৩৪
৩। তদানিন্তন কেন্দ্রীয় সরকারের উদ্বৃত্ত অফিসারদের জ্যেষ্ঠতা গণনার পদ্ধতি---	১৩৭
৪। সরকারী আধা সরকারী, স্বায়ত্বশাসিত সংস্থার জ্যেষ্ঠতা এবং বয়স ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলকরণ পদ্ধতি---	১৩৮

দশম অধ্যায়

নিয়মিতকরণকৃত, অস্থায়ী ও এডহক কর্মচারীদের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ

১। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ প্রসংগে--	১৩৯
২। ৯-৪-৭২ ইং তারিখের পূর্বে এডহকভিত্তিক নিযুক্ত কর্মচারী------------------	১৪১
৩। ৯/৪/৭২ ইং তারিখ হইতে ১২/৫/৮৫ ইং তারিখের মধ্যে এডহকভিত্তিক নিযুক্ত---	১৪২
৪। ২৫/০১/১৯৮২ ইং তারিখ হইতে ৩১/১২/১৯৯৩ খৃঃ তারিখের মধ্যে এডহকভিত্তিক নিযুক্ত--	১৪৪
৫। এডহকভিত্তিতে নিয়োজিত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নিয়মিত করার বিধিমালা, ১৯৮৩---	১৪৫

বিষয়	পৃষ্ঠা
৬। এডহক ভিত্তিতে নিয়োগ প্রাপ্তদের চাকুরী নিয়মিতকরণের পদ্ধতি----------	১৪৭
৭। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ সম্পর্কে বিশেষ সরকারী নির্দেশনা--------------------	১৪৯
৮। অস্থায়ী ও এডহক কর্মচারীদের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ--------------------------	১৫১
৯। এডহক চাকুরী গণনা জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ বিধিমালা–১৯৯০------------------	১৫৩
১০। এডহকভিত্তিক নিযুক্ত কর্মচারী নিয়মিতকরণ বিধি, ১৯৯৪-----------------	১৫৫

একাদশ অধ্যায়

বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি জ্যেষ্ঠতার জন্য গণনা করা প্রসংগে

১। বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির জ্যেষ্ঠতা সম্পর্কে গণনা স্পষ্টীকরণ-----------	১৫৬
২। বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি জ্যেষ্ঠতার জন্য গণনা করা প্রসঙ্গে------------	১৫৭

দ্বাদশ অধ্যায়

রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত পদের পদধারীদের নিয়মিতকরণ ও জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ প্রসঙ্গে

১। ১২/৫/৮৩ ই তারিখের মধ্যে রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত উন্নয়ন প্রকল্পের পদে ৯/৪/৭২ ইং তারিখের পূর্বে নিযুক্ত---------------------------------	১৫৮
২। ১২/৫/৮৩ ই তারিখের মধ্যে রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত উন্নয়ন প্রকল্পের পদে ৯/৪/৭২ ইং তারিখ হইতে ১২/৫/৮৩ ইং তারিখের মধ্যে নিযুক্ত---------	১৬০
৩। ১২/৫/৮৩ ইং তারিখের পরে রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত উন্নয়ন প্রকল্পের পদে ৯/৪/৭২ ইং তারিখ হইতে ২/৫/৯৫ ইং তারিখের মধ্যে নিযুক্ত----------	১৬১
৪। ১২/৫/৮৩ ইং তারিখের পরে রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত এবং উন্মুক্ত প্রতিযোগিতার মাধ্যমে নিয়মিত কর্মচারী----------------------------	১৬২
৫। উন্নয়ন প্রকলটপ ও রাজস্ব খাতভুক্ত পদধারীদের এক প্রকল্প হইতে অন্য প্রকল্পে, নিয়োগ, পোস্টিং ও পদোন্নতি প্রদান সম্পর্কিত------------------	১৬৩
৬। উন্নয়ন প্রকল্প হইতে রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত পদের পদধারীদের নিয়মিতকরণ ও জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ বিধিমালা, ১৯৯৫------------------	১৬৪

ত্রয়োদশ অধ্যায়

প্রকৌশলীদের জ্যেষ্ঠতা সম্পর্কিত

১। প্রকৌশলীদের জ্যেষ্ঠতা সম্পর্কিত সামরিক আইন আদেশ ১৩০-----------	১৬৭
২। প্রকৌশলীদের জ্যেষ্ঠতা সম্পর্কে আদেশ------------------------------	১৬৮

তৃতীয় খণ্ড

পদোন্নতির নিয়ম-কানুন ও বিধিমালা

প্রথম অধ্যায়

পদোন্নতির পদ্ধতি ও নিয়ম-কানুন

বিষয়	পৃষ্ঠা
১। পদোন্নতির নিয়ম কানুন--	১৯২
২। পদোন্নতির নিয়মাবলী ও পদ্ধতি----------------------------------	১৯৪
৩। পদোন্নতি প্রাপ্তদের পদোন্নতি প্রাপ্ত পদে জ্যেষ্ঠতা নির্ণয়ের পদ্ধতি------------	১৯৬
৪। বি সি এস সিনিয়র স্কেল পদে পদোন্নতি প্রদান প্রসঙ্গে--------------------	১৯৮
৫। পদোন্নতি প্রদান প্রসঙ্গে--	১৯৯

দ্বিতীয় অধ্যায়

সুপিরিয়র সেলেকশন বোর্ড প্রসঙ্গে

১। সুপিরিয়র সিলেকশন বোর্ড গঠন এবং উহার কার্য পরিধি ও সুপারিশ--------- ২০০

২। পাঁচ বৎসরের গোপনীয় প্রতিবেদনের বস্তু সংক্ষেপ প্রেরণ প্রসঙ্গে------------ ২০৪

৩। সর্বশেষ বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনের বস্তু-সংক্ষেপ প্রসঙ্গে---------------- ২০৫

৪। সুপিরিয়র সিলেকশন বোর্ডের বিবেচনার জন্য প্রেরিত সার-সংক্ষেপ প্রসঙ্গে-- ২০৬

৫। বিভিন্ন ক্যাডারের অফিসারদের পদোন্নতি ও টাইম স্কেলের প্রস্তাব প্রেরণ প্রসঙ্গে-- ২০৬

৬। সুপিরিয়র সিলেকশন বোর্ডে প্রস্তাব প্রেরণের সংগে প্রেরিত তথ্য/বিবরণাদি-- ২০৭

৭। এস এম বি'র বিবেচনার জন্য প্রেরিত প্রস্তাব প্রসঙ্গে----------------------- ২০৯

তৃতীয় অধ্যায়

উপ-সচিবদের পদোন্নতি/উচ্চতর টাইমডস্কল/সিলেকশন গ্রেড প্রদান বিষয়ক কমিটি ও উহার কার্যপরিধি প্রসঙ্গে

১। পদোন্নতি উচ্চর টাইমডস্কল/সিলেকশন গ্রেড প্রদান বিষয়ক কমিটি প্রসঙ্গে কমিটি সংক্রান্ত অন্যান্য নির্দেশনা------------------------------------ ২১০

২। বিভাগীয় পদোন্নতির নিয়োগ বোর্ড------------------------------------ ২১২

৩। উপসচিবদের পদোন্নতি ও টাইম স্কেল বিষয়ের পর কমিটি গঠন------------ ২১২

৪। অন্যান্য কমিটি ও উহার কার্যপরিধি---------------------------------- ২১৩

৫। বিশেষ পদোন্নতি গঠন ও কার্যপরিধি---------------------------------- ২১৪

চতুর্থ অধ্যায়

বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসের পদোন্নতি পরীক্ষার বিধিমালা ও সিনিয়র স্কেল পদে পদোন্নতির নিয়মকানুন

বিষয়	পৃষ্ঠা
১। বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (পদোন্নতির জন্য পরীক্ষা) বিধিমালা, ১৯৮৬------	২১৬
২। সংশোধনপত্র--	২১৯

পঞ্চম অধ্যায়

উচ্চতর সরকারী পদে ও স্ব-শাসিত সংস্থার পদে নিয়োগ ও পদোন্নতি

১। নিয়োগ ও পদোন্নতি-- ২১৯

২। বিভিন্ন স্ব-শাসিত সংস্থার সার্বক্ষণিক প্রধান ও পরিচালক মন্ডলীর সদস্য/পরিচালক পদে নিয়োগ-- ২২৩

৩। স্ব-শাসিত সংস্থার কর্মকর্তা নিয়োগ ও পদোন্নতি সংক্রান্ত---------------- ২২৪

৪। নিয়োগ ও পদোন্নতি-- ২২৬

৫। উচ্চতর পদে নিয়োগ ও পদোন্নতি-------------------------------------- ২২৭

৬। নিয়োগ ও পদোন্নতি সংক্রান্ত প্রজ্ঞাপনের ব্যাখ্যা------------------------ ২২৮

৭। এস এস বি'র' সুপারিশ-- ২২৯

৮। পদোন্নতি ও নিয়োগ বোর্ড পুনর্গঠিত------------------------------------ ২২৯

৯। নির্বাচন ও বাছাই কিমিটি গঠন প্রসঙ্গে---------------------------------- ২৩০

ষষ্ঠ অধ্যায়

দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাদের পদোন্নতি/উচ্চতর টাইমস্কেল/সিলেকশন গ্রেড প্রদান বিষয়ক কমিটি ও উহার কার্যক্রম

১। পদোন্নতি/উচ্চতর টাইম স্কেল/সিলেকশন গ্রেড প্রদান প্রসঙ্গে--------------- ২৩১

২। পদোন্নতি/উচ্চতর টাইমস্কেল/সিলেকশন গ্রেড প্রদান বিষয়ক কমিটি--------- ২৩৩

সপ্তম অধ্যায়

তৃতীয় শ্রেণীর এবং পরিদপ্তর ও অধিপ্তরের কর্মচারীদের পদোন্নতি ও নিয়োগের জন্যবিভাগীয় নির্বাচন কমিটি

১। মন্ত্রণালয়/বিভাগের জন্য তৃতীয় শ্রেণীর পদোন্নতির লক্ষ্যে নিয়োগ কমিটি---- ২৩৪

২। পরিদপ্তর ও অধিদপ্তরের কর্মচারীদের পদোন্নতি ও নিয়োগের জন্য নির্বাচন কমিটি-- ২৩৪

একাদশ অধ্যায়

বিভাগীয়/ফৌজদারী মামলা পেন্ডিং থাকা অবস্থায় পদোন্নতি, দক্ষতা সীমা অতিক্রম ও চাকুরী স্থায়ীত্ব

বিষয় — পৃষ্ঠা

১। বিভাগীয়/ ফৌজদারী মামলা পেন্ডিং থাকা অবস্থায় পদোন্নতি--------------- ২৫৬
২। আচরণ সম্পর্কিত মামলা বিচারাধীন থাকাবস্থায় পদোন্নতি, দক্ষতা সীমা অতিক্রম ও চাকুরীর স্থায়ীত্ব সংক্রান্ত-- ২৫৭
৩। ফৌজদারী মামলার ক্ষেত্রে-- ২৫৯

দ্বাদশ অধ্যায়

বিবিধ

১। বদলীযোগে নিয়োগ ও বদলী সংক্রান্ত ও নীতিমালা------------------------ ২৬০
২। চলিত দায়িত্বের ভিত্তিতে সরকারী শূন্য পদ পূরণের প্রসঙ্গে--------------- ২৬১

ত্রয়োদশ অধ্যায়

পদোন্নতি সম্পর্কে উচ্চতর আদালতের সিদ্ধান্তসমূহ

১। পদোন্নতি সম্পর্কে উচ্চতর আদালতের সিদ্ধান্তসমূহ------------------------ ২৬২

★ চাকুরীর ক্ষেত্রে মুক্তিযোদ্ধা সন্তানদের জন্য সংরক্ষিত ৩০% কোটা যথাযথভাবে বলবৎকরণ প্রসংগে.......................... ২৬৭
★ সরকারী দপ্তর, স্বায়ত্তশাসিত/ আধা-স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠান এবং বিভিন্ন কর্পোরেশনের চাকুরীতে সরাসরি নিয়োগের নির্ধারিত কোটা পদ্ধতি অনুসরণ.......................... ২৬৮
★ চাকুরীতে প্রবেশের সর্বোচ্চ বয়সীমা.......................... ২৬৮

বাংলাদেশ জুডিশিয়াল সার্ভিস (গঠন, প্রবেশ পদে নিয়োগ এবং সাময়িক বরখাস্তকরণ) বরখাস্তকরণ ও অপসারণ বিধিমালা-২০০৬

১। বিবিধমালার নাম ও প্রবর্তন.......................... ২৭১
২। সংজ্ঞা.......................... ২৭১
৩। সার্ভিস গঠন.......................... ২৭২
৪। প্রবেশ পদে নিয়োগ.......................... ২৭২
৫। প্রবেশ পদে নিয়োগের যোগ্যতা, বয়ঃসীমা ও অন্যান্য শর্তাবলী.......................... ২৭২
৬। শিক্ষানবিস.......................... ২৭৪
৭। সাময়িক বরখাস্তকরণ, বরখাস্তকরণ ও অপসারণ.......................... ২৭৫
৮। হেফাজত.......................... ২৭৫

উন্নয়ন প্রকল্প হইতে রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত পদের পদধারীদের নিয়মিতকরণ ও জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ বিধিমালা, ২০০৫

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম.......................... ২৭৬
২। সংজ্ঞা.......................... ২৭৬
৩। বিধিমালার প্রধান্য.......................... ২৭৬

১২। অসুবিধা দূরীকরণ ৩২০
ক। বিচারাধীন এবং দণ্ডপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারীর পদোন্নতি ৩২১
খ। পদোন্নতি পদ্ধতি ৩২১
গ। নিজে ত্রুটির কারণে পরে পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মচারীর ফিডার পদের চাকুরিকাল গণনা.................. ৩২১
ঘ। বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনের গড় নম্বর ও বিরূপ মন্তব্য.................. ৩৩২
ঙ। বিরূপ মন্তব্যের ক্ষেত্রে পদোন্নতি.................................. ৩২২
চ। পদোন্নতি প্রদানের শর্তাবলী ৩২২
ছ। শূন্যপদে পদোন্নতি.. ৩২৩
২। ক্যাডার পদে পদোন্নতি.. ৩২৩
৩। পদোন্নতি প্রদান সংক্রান্ত অন্যান্য বিধান.............................. ৩২৩

'বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (স্কুল, কলেজ, মাদ্রাসা ও কারিগরি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহ) এর শিক্ষক ও কর্মচারীদের বেতন-ভাতাদির সরকারি অংশ প্রদান এবং জনবল কাঠামো সম্পর্কিত নির্দেশিকা', ২০১০

২। নির্দেশিকার শিরোনাম ৩২৭
৩। নির্দেশিকার প্রয়োগ.. ৩২৭
৪। বেতন-ভাতাদির সরকারি অংশ এবং প্রদানকারী কর্তৃপক্ষ.................. ৩২৭
৫। বেতন-ভাতাদির সরকারি অংশ প্রাপ্তির আবশ্যকীয় শর্তাবলী ৩২৮
৬। নিয়োগ, যোগ্যতা এবং জনবল কাঠামো.................................. ৩২৮
৭। শিক্ষকতার বিষয় নির্ধারণী.. ৩৪০
৮। প্রতিষ্ঠানের শিফট খোলার শর্তাবলী ৩৪০
৯। পদ সমন্বিতকরণ.. ৩৪০
১০। নিয়োগ, বদলি ও পদোন্নতি.. ৩৪০
১১। শিক্ষক ও কর্মচারীদের বেতন-ভাতা নির্ধারণ.............................. ৩৪০
১২। শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (স্কুল, কলেজ, মাদ্রাসা ও কারিগরি) পরিবর্তন.................. ৩৪৩
১৩। জ্যেষ্ঠতা ও অভিজ্ঞতা নির্ধারণ.. ৩৪৩
১৪। শিক্ষা প্রতিষ্ঠান গ্রেডিং.. ৩৪৪
১৫। শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের এমপিওভুক্তির পদ্ধতি ৩৪৪
১৭। শিক্ষক/কর্মচারীর বেতন-ভাতাদির সরকারি অংশ ছাড়করণ পদ্ধতি.................. ৩৪৪
১৮। বেতন-ভাতাদির সরকারি অংশ স্থগিত, কর্তন, বাতিলকরণ.................. ৩৪৪
১৯। পুনঃ বিবেচনার আবেদন.. ৩৪৫
২০। শিক্ষক মূল্যায়ন ব্যবস্থা ৩৪৫
২১। শিক্ষা প্রতিষ্ঠান স্থাপনের ক্ষেত্রে নীতিমালা নির্ধারণ ৩৪৬
২২। আঞ্চলিক সামঞ্জস্য বিধান.. ৩৪৬
২৩। শিক্ষায় অনগ্রসর, ভৌগোলিকভাবে অসুবিধাজনক ৩৪৬
২৫। রহিতকরণ.. ৩৪৬
২৬। নির্দেশিকার কার্যকারিতা ৩৪৬
২৭। ব্যাখ্যা.. ৩৪৬
★ বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান এর শিক্ষক ও কর্মচারীদের জন্য নিয়োগ যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা ও বেতন স্কেল (বিদ্যালয়).................. ৩৫০
★ বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান এর শিক্ষক ও কর্মচারীদের জন্য নিয়োগ যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা ও বেতন স্কেল (মাদ্রাসা).................. ৩৬০
★ বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান এর শিক্ষক ও কর্মচারীদের জন্য নিয়োগ যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা ও বেতন স্কেল (করিগরি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান).................. ৩৭১

'বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (স্কুল, কলেজ ও মাদ্রাসা)-এর তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের নিয়োগ বিধি-২০১২'

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম.. ৩৯৩
২। সংজ্ঞা.. ৩৯৩
৩। নিয়োগ পদ্ধতি ৩৯৪
৪। সরাসরি নিয়োগ ৩৯৪
৫। শিক্ষানবিসি.. ৩৯৫
৬। বেতন ভাতাদি.. ৩৯৬
৭। অবসর গ্রহণ.. ৩৯৬
৮। ইস্তফা/পদত্যাগ... ৩৯৬
৯। ভবিষ্যৎ তহবিল... ৩৯৭

'বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (স্কুল, কলেজ ওমাদ্রাসা) এর তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের নিয়োগ অভিক্ষ

ক. নিম্ন মাধ্যমিক বিদ্যালয় ৩৯৮
খ. মাধ্যমিক বিদ্যালয়/দাখিল মাদ্রাসা ৩৯৮
গ. উচ্চ মাধ্যমিক কলেজ ৪০০
ঘ. ডিগ্রী কলেজ ৪০১
ঙ. আলীম মাদ্রাসা ৪০২
চ. ফাজিল মাদ্রাসা ৪০৩
তফসিল-২ .... ৪০৩
পরিচালনা পর্ষদ/গভর্নিং বডি ৪০৪
ক. বেসরকারি কলেজের পরিচালনা পর্ষদ ৪০৪
খ. বেসরকারি বিদ্যালয়ের পরিচালনা পর্ষদ ৪০৪
খ. বেসরকারি মাদ্রাসার পরিচালনা পর্ষদ ৪০৪
★ বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে (স্কুর, স্কুল এন্ড করেজ, কলেজ, মাদ্‌রাসা ও কারিগরি) মহিলা শিক্ষম নিয়োগ শিথিলকরণ ৪০৫
★ বেসরকারি দাখিল মাদ্রাসায় শিক্ষক নিয়োগ সংক্রান্ত।............................ ৪০৬
★ বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে (মাদ্রাসা) শিক্ষক নিয়োগে মহিলা কোটা শিথিলকরণ। ৪০৬
★ বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে (স্কুল, স্কুল এন্ড কলেজ, কলেজ, মাদ্রাসা ও কারিগরি শিক্ষা) মহিলা শিক্ষক নিয়োগ সংক্রান্ত........................ ৪০৮
★ বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে (স্কুল এন্ড কলেজ, মাদরাসা ও কারিগরি) মহিলা শিক্ষক নিয়োগ.. ৪১১
★ বেসরকারি নিম্ন-মাধ্যমিক ও মাধ্যমিক বিদ্যালয়ে শিক্ষক নিয়োগ সংক্রান্ত.... ৪১৫
★ বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে ৩০% মহিলা শিক্ষক নিয়োগ বাধ্যতামূলক করণ প্রসঙ্গে.................. ৪১৭

প্রথম অধ্যায়

নিয়োগ পদ্ধতি

চাকুরীতে নিয়োগের বিষয়টি খুবই গুরুত্বপূর্ণ। স্বাধীন ও সার্বভৌম বাংলাদেশের জন্য উপযোগী সিভিল সার্ভিসসমূহ গড়িয়া তোলার জন্য ৩০টি ক্যাডার গঠন করা হইয়াছে। এই সমস্ত ক্যাডারসমূহ লোক নিয়োগের জন্য নিয়োগবিধি প্রণয়ন করা হইয়াছে। এই সমস্ত ক্যাডারসমূহ ছাড়াও রহিয়াছে নন-ক্যাডারভুক্ত চাকুরী। এই সমস্ত নন-ক্যাডারভুক্ত চাকুরীতে লোক নিয়োগের জন্যও রহিয়াছে নিয়ম-পদ্ধতি।

১। শূন্যপদে লোক নিয়োগের পদ্ধতি

বিভিন্নভাবে লোক নিয়োগ হইয়া থাকে শূন্যপদে লোক নিয়োগের বিভিন্ন পদ্ধতি হইতেছে।

(ক) সরাসরি নিয়োগ
(খ) পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ
(গ) প্রেষণে নিয়োগ
(ঘ) এডহক নিয়োগ
(ঙ) সামরিক কর্মকর্তাদের বেসামরিক পদে নিয়োগ।
(চ) পুনঃনিয়োগ
(ছ) চুক্তিভিত্তি নিয়োগ
(জ) খন্ডকালীন নিয়োগ
(ঝ) আত্মীকরণের মাধ্যমে নিয়োগ
(ঞ) মৌসুমী নিয়োগ
(ট) ল্যাটারাল এন্টির মাধ্যমে নিয়োগ।
(ঠ) কনটিনজেন্ট এবং ওয়ার্ক চার্জড হিসাবে নিয়োগ।

(ক) সরাসরি নিয়োগ পদ্ধতি

ক্যাডার পদে সরাসরি নিয়োগ ঃ বি, সি, এস ক্যাডার পদে সরাসরি নিয়োগ পদ্ধতি নিম্নে উল্লেখ করা হইল।

(১) প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়/বিভাগ প্রয়োজন অনুযায়ী শূন্যপদের সংখ্যা উল্লেখপূর্বক সংস্থাপন মন্ত্রণালয়ে নিজ নিজ চাহিদা প্রেরণ করিবে। সংস্থাপন মন্ত্রণালয় সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা এবং নিজস্ব পাবলিক সার্ভিস কমিশনকে অবহিত করিয়া প্রার্থী নির্বাচনপূর্বক সুপারিশ প্রেরণের জন্য অনুরোধ করিবে।

(২) পাবলিক সার্ভিস কমিশন চাহিদা অনুযায়ী পদের বিজ্ঞপ্তি প্রদানের পর পরীক্ষা গ্রহণ এবং যোগ্য প্রার্থীদের স্বাস্থ্য পরীক্ষার ব্যবস্থা গ্রহণপূর্বক নির্বাচিত প্রার্থীদের ক্যাডারওয়ারী মেধা তালিকা সংস্থাপন মন্ত্রণালয়ে দাখিল করিবে।

(৩) পি, এস, সি-এর সুপারিশ প্রাপ্তির পর সংস্থাপন মন্ত্রণালয় স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের মাধ্যমে প্রার্থীদের পুলিশ ভেরিফিকেশনের ব্যবস্থা করিয়া রাষ্ট্রপতির অনুমোদন গ্রহণ করতঃ প্রার্থীদের নিকট নিয়োগপত্র প্রেরণ করিবে এবং প্রার্থীদের নিকট হইতে চাকুরীতে যোগদানের সম্মতি প্রাপ্তির পর নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি জারী করা হইবে।

অন্যান্য পদে সরাসরি নিয়োগ–

(১) কোন নন-ক্যাডার গেজেটেড পদে সরাসরি অথবা নন-গেজেটের কর্মচারীদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে পাবলিক সার্ভিস কমিশনের মাধ্যমে নিয়োগ প্রদান করিতে হইবে। এইরূপ নিয়োগের জন্য প্রার্থী নির্বাচন লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষার মাধ্যমে হইবে, না শুধুমাত্র মৌখিক পরীক্ষার মাধ্যমে হইবে তাহা পাবলিক সার্ভিস কমিশন নির্ধারণ করিবে। এই ধরনের নিয়োগের ক্ষেত্রে স্বাস্থ্য সচিব এবং পুলিশ ভেরিফিকেশনের দায়িত্ব সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগ অথবা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ পালন করিবে।

(২) সচিবালয়, সংযুক্ত অধিদপ্তর এবং অধিনস্ত অফিসসমূহের নন-গেজেটেড পদসমূহের সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃপক্ষ নিয়োগ প্রদান করিবে। এই ধরনের নিয়োগ সংশ্লিষ্ট অফিসের সিলেকশান কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে প্রদান করিতে হইবে।

সরাসরি নিয়োগের কোটা পদ্ধতি

সরকারের সর্বশেষ সিদ্ধান্ত অনুযায়ী সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত কোটা পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবেঃ

পদ বন্টন	১ম ও ২য় শ্রেণীর পদসমূহ	৩য় ও ৪র্থ শ্রেণীর পদসমূহ
(ক) মেধা কোটা	৪৫%	–
(খ) জেলা কোটা	–	–
(১) মহিলা	১০%	১৫%
(২) মুক্তিযোদ্ধা	৩০%	৩০%
(৩) উপজাতি	৫%	৫%
(৪) আনসার ও প্রতিরক্ষা সদস্য–		১০%
(৫) শিশু সদনের এতিম–		১০%
(৬) ব্যালান্স	–	৩৯%
জেলাওয়ারী বন্টনের জন্য	১০%	২৩৯%

(নং এমইআর/আর-১/এস-১৩/৮৪-১৪৯(২৫০) তাং ২৮/৭/১৯৮৫ ইং এবং নং সঃ মেঃ/ আর-১৪- এস ৩/৮৮-৬২ (২৫০) তাং ১৯-৩-৮৮ ইং)

জেলাওয়ারী বন্টনের হার নিম্নে প্রদান করা হইল।

জেলার নাম	প্রাপ্য কোটা
ঢাকা বিভাগ	৩০.১২
ঢাকা অঞ্চল	১১.৪৯
১। ঢাকা	৪.৬২
২। গাজীপুর	১,৩৫
৩। মানিকগঞ্জ	১.২২
৪। মুন্সিগঞ্জ	১.২২
৫। নারায়ণগঞ্জ	১.৫৬
৬। নরসিংদী	১.৫২
৭। ফরিদপুর	২.৪৫
৮। রাজবাড়ী	০.৮৪
৯। গোপালগঞ্জ	১.১৩
১০। মাদারীপুর	১.০৮
১১। শরীয়তপুর	০.৯৭
১২। জামালপুর	১.৭১
১৩। শেরপুর	১.১০
ময়মনসিংহ অঞ্চল	৭.৫৪
১৪ ময়মনসিংহ	৩.৬০
	২.১৮
১৬। নেত্রকোণা	১.৭৬
টাংগাইল অঞ্চল	৬.৩০
১৭। টাংগাইল	২.৮১
চট্টগ্রাম বিভাগ	২৫.৯৪
১৮। চট্টগ্রাম অঞ্চল	৬.৩০
১৯। কক্সবাজার	১.৯৮
বান্দরবন অঞ্চল	০.২০
২০। বান্দরবন	০.২০
পাবর্ত্য চট্টগ্রাম অঞ্চল	০.৬৭

২১। খাগড়াছড়ি	০.৩২
২২। রাংগামাটি	০.৩৫
কুমিল্লা অঞ্চল	৭.৯০
২৩। কুমিল্লা	৩.৮৫
২৪। ব্রাহ্মণবাড়িয়া	১.৯৯
২৫। চাঁদপুর	২.০৬
২৬। নোয়াখালী	৪.৩৮
নোয়াখালী অঞ্চল	৪.৩৮
২৬। নোয়াখালী	২.০৬
২৭। ফেনী	১.০৩
২৮। লক্ষ্মীপুর	১.২৯
সিলেট অঞ্চল	৬.৪৯
২৯। সিলেট	২.০৪
৩০। হবিগঞ্জ	১.৪৭
৩১। মৌলবী বাজার	১.৩৪
৩২। সুনামগঞ্জ	১.৬৪
রাজশাহী বিভাগ	২৪.২৫
রাজশাহী অঞ্চল	৬.০৫
৩৩। রাজশাহী	১.৯৫
৩৪। নওগা	১.৯৯
৩৫। নবাবগঞ্জ	১.০৭
৩৬। নাটোর	১.০৪
দিনাজপুর অঞ্চল	৩.৬৭
৩৭। দিনাজপুর	২.০৭
৩৮। ঠাকুরগাঁও	০.৯৪
৩৯। পঞ্চগড়	০.৬৬
রংপুর অঞ্চল	৭.৪৭
৪০। রংপুর	১.৯৬
৪১। নিলফামারী	১.৩২
৪২। কুড়িগ্রাম	১.৫২
৪৩। গাইবান্দা	১.৮১

৪৪। লালমনির হাট	০.৮৬
<u>বগুড়া অঞ্চল</u>	৩.১৩
৪৫। বগুড়া	২.৪২
৪৬। জয়পুর হাট	০.৭১
৪৭। পাবনা	১,৭৭
<u>খুলনা বিভাগ</u>	১৯.৬৯
<u>খুলনা অঞ্চল</u>	৪.৯৭
৪৯। খুলনা	২.০৪
৫০। সাতক্ষীরা	১.৫৫
৫১। বাগের হাট	১.৩৮
<u>বরিশাল অঞ্চল</u>	৫.৩৬
৫২। বরিশাল	২.১১
৫৩। ভোলা	১.৩৪
৫৪। ঝালকাঠি	০.৬৮
৫৫। ফিরোজপুর	১.২৩
৫৬। যশোর	২.৯৬
৫৭। ঝিনাইদহ	২.২৮
৫৮। মাগুরা	০.৭০
৫৯। নড়াইল	০.৬৭
<u>কুষ্টিয়া অঞ্চল</u>	২.৬৩
৬০। কুষ্টিয়া	১.৪২
৬১। চুয়াডাঙ্গা	.৭৫
৬২। মেহেরপুর	০.৪৬
<u>পটুয়াখালী অঞ্চল</u>	২.১২
৬৩। পটুয়াখালী	১.৩০
৬৪। বরগুনা	০.৮২

উল্লেখিত কোটা পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক নিয়োগের ক্ষেত্রে নিম্নে বর্ণিত ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে হইবে।

১। কোন বিশেষ কোটার অধীনে জেলার বিতরণকৃত পদের সংখ্যা হইতে যোগ্য প্রার্থীর সংখ্যা কম হইলে সংশ্লিষ্ট প্রাক্তন বৃহত্তর জেলার অন্তর্ভুক্ত সেই জেলার যোগ্য প্রার্থীদের মধ্যে হইতে ঐ শূন্যপদ পূরণ করিতে হইবে যে জেলার চাকুরীজীবীর সংখ্যা

সর্বাপেক্ষা কম। সংশ্লিষ্ট প্রাক্তন বৃহত্তর জেলার অন্তর্ভুক্ত কোন জেলা হইতে উপরোক্তভাবে বিশেষ কোটার শূন্যপদ পূরণ করা সম্ভব না হইলে সংশ্লিষ্ট বিভাগের অন্তভুক্ত সেই জেলার যোগ্য প্রার্থীদের মধ্যে হইতে ঐ শূন্যপদ পূরণ করিতে হইবে যে জেলার চাকুরীজীবীর সংখ্যা সর্বাপেক্ষা কম।

২। জেলাওয়ারী কোটা সুষ্ঠুভাবে প্রয়োগ এবং এ বিষয়ে সকল বিভ্রান্তির নিরসনের জন্য নিম্নলিখিতপদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে।

(এ) নন-গেজেটেড পদ সমূহের জন্য ঃ

সকল পদ সর্ব প্রথম জনসংখ্যার ভিত্তিতে জেলাওয়ারীভাবে (১) উপ-অনুচ্ছেদ সাপেক্ষে বন্টন করিতে হইবে। অতঃপর বিভিন্ন বিশেষ কোটা (মুক্তিযোদ্বা ৩০% মহিলা ১৫% উপজাতী ৫% এবং আনসার গ্রাম প্রতিরক্ষা সদস্য ১০% অনুযায়ী মেধার ভিত্তিতে যোগ্য প্রার্থীদের মধ্যে বন্টন করিতে হইবে। এই প্রকার বিতরণের পর যোগ্য প্রার্থীর যে কোন জেলার বাসিন্দা তাহা নির্ধারণপূর্বক উক্ত জেলার প্রাপ্য বাকী পদসমূহ উক্ত জেলার যোগ্য প্রার্থীদের মধ্যে বন্টন করিতে হইবে।

(বি) ১ম ও ২য় শ্রেণীর পদসমূহের জন্য ঃ

এইক্ষেত্রে মেধাভিত্তিক কোটা হইবে ৪৫% এবং জেলাভিত্তিক কোটা হইবে ৫৫% এই জেলাভিত্তিক কোটার মধ্যে হইতে মুক্তিযোদ্ধাদের ৩০% মহিলাদের ১০% এবং উপজাতীয়দের জন্য ৫% পদ সমন্বয় করিতে হইবে। এই উদ্দেশ্য সর্বপ্রথমে জেলাওয়ারী কোটার ৫৫% পদ গণসংখ্যার ভিত্তিতে বিভিন্ন জেলার মধ্যে (১) উপ-অনুচ্ছেদ সাপেক্ষে) বন্টন করিতে হইবে। এই বন্টন মোট পদের শতকরা হিসাবে হইবে। ৫৫% জেলাওয়ারী কোটায় নহে। মেধার জন্য সংশ্লিষ্ট ৪৫% পদ জেলাওয়ারী কোটার সম্পূর্ণরূপে বাহিরে। থাকিবে। এই প্রকার বিতরণের পরে যোগ্য প্রার্থীর কোন জেলার বাসিন্দা তাহা নির্ধারণপূর্বক উক্ত জেলার প্রাপ্ত বাকী পদসমূহ উক্ত জেলার যোগ্য প্রার্থীদের মধ্যে বন্টন করিতে হইবে।

৩। **পদের সংখ্যা ঃ** ৪ (চার) এর চেয়ে কম হইলে ঐ রকম চাকুরীতে যে বিভাগের কম লোক চাকুরীতে নিয়োজিত আছে সেই বিভাগকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

৪। বিভাগ/জেলাওয়ারী পদ বন্টনের ক্ষেত্রে প্রয়োজন হইলে পদসমূহকে শ্রেণীর ভিত্তিতে গ্রুপ করা যাইবে।

৫। যে অফিস বা প্রতিষ্ঠানের এখতিয়ার কোন একটি জেলার মধ্যে সীমাবদ্ধ সেই অফিস বা প্রতিষ্ঠানের ৩য় ও ৪র্থ পদসমূহ উক্ত জেলার অধিবাসীদের দ্বারা পূরণ করিতে

হইবে। আর কোন অফিস বা প্রতিষ্ঠানের এখতিয়ার একাধিক জেলায় হইলে সংশ্লিষ্ট একাধিক জেলা হইতে জনসংখ্যা ভিত্তিতে পদগুলি বন্টন করিতে হইবে।

৬। জেলাওয়ারী পদ বন্টনের ক্ষেত্রে ভগ্নাংশ থাকিলে উক্ত ভগ্নাংশ বাদ দিতে হইবে এই ধরনের সকল প্রকার ভগ্নাংশ একত্র করিয়া তাহা ওয়ারী বন্টন করিতে হইবে।

৭। টেকনিক্যাল পদ অথবা শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের পদের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট জেলার প্রাপ্য কোটার সংখ্যক যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে দেশের যে কোন জেলার লোক দ্বারা উক্ত শুন্যপদ পূরণ করা যাবে।

(খ) পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ ঃ

চাকুরী জীবনে একটি বিরাট আকাঙ্খা। পদোন্নতির জন্যই একজন চাকুরীজীবী সততা,নিষ্ঠাও ন্যায়পরাণতার সাথে কাজ করিয়া থাকে। একজন চাকুরীজীবীর পদোন্নতির তাহার এ সি আর, জ্যেষ্ঠতা দক্ষতা ইত্যাদির উপর নির্ভর করে। চাকুরীর ক্ষেত্রে অনেক পদ পদোন্নতির মাধ্যমে পূরণ হইয়া থাকে।

(গ) প্রেষণে নিয়োগ ঃ

বি,এস ,আর-এর বিধি-৫(১৬) অনুযায়ী প্রেষণে নিয়োগ বলিতে বাংলাদেশের বাহিরে নিয়োগ বুঝায়। উক্ত বিধিমতে বাংলাদেশের ভিতরে প্রেষণ নিয়োগ নিয়ম সম্মত নয়। কিন্তু সাধারণ অর্থে প্রেষণে নিয়োগ বলিতে নিজস্ব ক্যাডার বা দপ্তরের বাহিরে একই বেতনক্রমে সমমর্যাদাসম্পন্ন পদে নিয়োগ বুঝায়। বর্তমানে এই সাধারণ অর্থে কর্মকর্তাগণকে (১) সরকারী দপ্তর হইতে স্বায়ত্বশাসিত /আধা স্বায়ত্বশাসিত সংস্থা বা স্থানীয় প্রতিষ্ঠানে (২) এক সরকারী দপ্তর হইতে অপর সরকারী দপ্তরে এবং (৩) এক স্বায়ত্বশাসিত /আধা-স্বায়ত্বশাসিত সংস্থার/স্থানীয় প্রতিষ্ঠান হইতে অপর স্থায়ত্বশাসিত/আধা-স্বায়ত্বশাসিত সংস্থা বা স্থানীয় প্রতিষ্ঠানে নিম্নোক্ত শর্তে নিয়োগ করা হইয়া থাকে।

(এ) প্রেষণে নিয়োগ সংক্রান্ত বিজ্ঞপ্তি জারীর তারিখ হইতে ও ৩ (তিন) বৎসর এই নিয়োগ আদেশ বলবৎ থাকিবে। প্রেষণে নিয়োগের মেয়াদ কোন অবস্থায়ই ৩ বৎসরের অধিক হইবে না।

(বি) সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা তাহার পূর্ব পদের বেতন-ভাতাদির অতিরিক্ত কোন আর্থিক সুবিধাদি প্রেষণে নিযুক্ত প্রতিষ্ঠান /অফিস হইতে গ্রহণ করিতে পারিবেন না। তবে প্রেষণের সরকারী কর্মকর্তাগণকে তাহাদের ব্যক্তিগত কাজের গুণাগুন ও দায়িত্ব যাচাই করিয়া নিজ নিজ পর্যায়ে বেতনের উপর তাহাদের প্রেষণে কর্মরত থাকার জন্য কিছু আর্থিক সুবিধা কার্যভার ভাতা/বিশেষ ভাতা আকারে বৈদেশিক চাকুরী শর্ত নির্ণয় কমিটির